



COMITE SYNDICAL

VENDREDI 19 DÉCEMBRE 2025

À 9H30

ASTAILLAC

ORDRE DU JOUR

- Désignation du secrétaire de séance
- Décisions du Président
- Retrait des délibérations du 10 octobre 2025 pour absence de quorum et nouveau vote

Administration générale

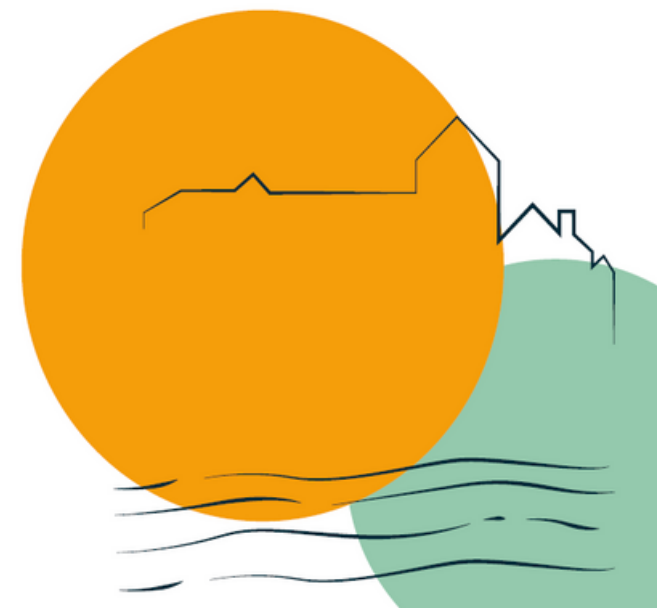
- Taux de promotion pour les avancements de grade
- Mise à jour du tableau des emplois
- Renouvellement contrat de projet GPECT
- Protection Sociale Complémentaire : volet Santé
- Décision modificative n°1 indemnité assurance auto

Développement territorial

- Demande de labellisation PAT niveau 2

Actualités

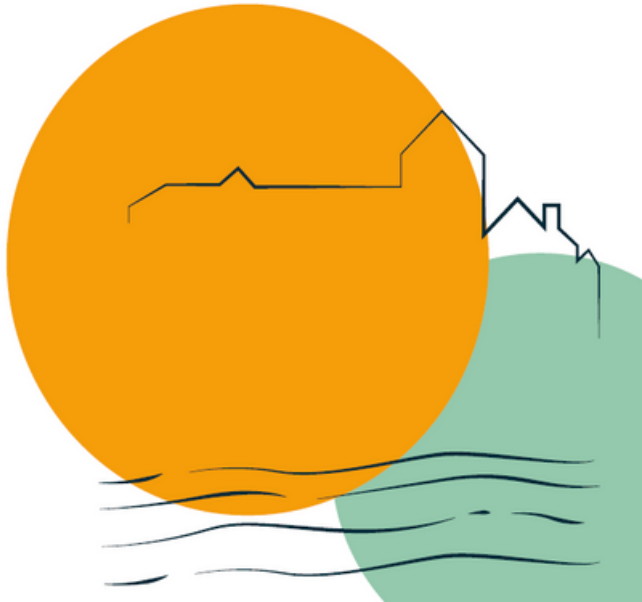
- Cap métiers : découverte métiers filière bois-forêt
- Communication employeurs et candidats Hébergement Temporaire
- Rapport d'activité 2025



DÉCISIONS DU PRÉSIDENT

PRISES DEPUIS LE DERNIER COMITÉ SYNDICAL

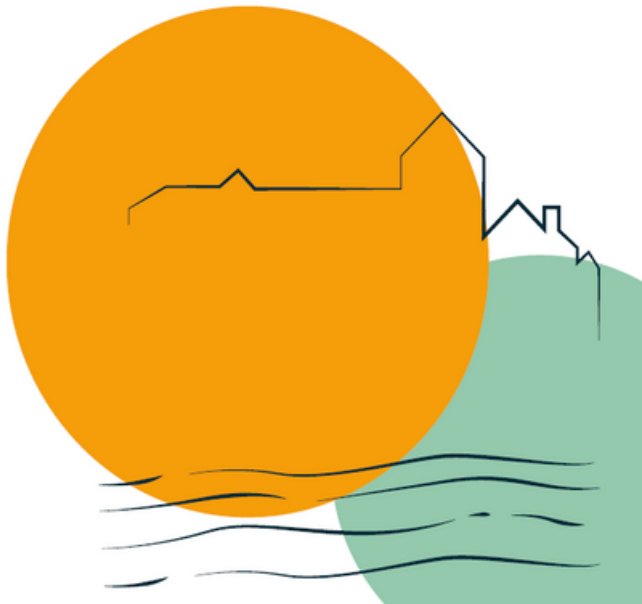
Décision numéro	Objet	Observations
2025-14	Journée Précarité alimentaire Croix Rouge	Prestataire : La Ferme de Louisotte Tarif : 980.40 € TTC
2025-15	Affiches hébergement temporaire	Prestataire : OPALINE à Chauffour (19) Tarif : 108.00 € TTC
2025-16	Conception flyers Hébergement Temporaire	Prestataire : TOMETTE Graphic Tarif : 470.00 € TTC
2025-17	Impression communication Hébergement Temporaire	Prestataire : OPALINE Tarif : 616.80 € TTC
2025-18	Nomination régisseur et indemnité	Bénéficiaire : Isabelle DUPRET Montant : 320.00 € brut
2025-19	Remplacement pneus OPEL Corsa	Prestataire : CD autos à Beaulieu Tarif : 268.61 € TTC



DÉCISIONS DU PRÉSIDENT

PRISES DEPUIS LE DERNIER COMITÉ SYNDICAL

Décision numéro	Objet	Observations
2025-20	Formation cadastre napoléonien	Prestataire : Association Française d'Archéogéographie Tarif : 120.00 € TTC
2025-21	Formation outil BREVO	Prestataire : Net 15 via Centre France Tarif : 360.00 € TTC
2025-22	Assurances statutaires 2026	Prestataire : CNP Tarif : 5.93 % CNRACL 1.55 % IRCANTEC
2025-23	Réparation OPEL Corsa	Prestataire : DE SOUSA Malemort Tarif : 3 762 € HT/4 514.40 € TTC
2025-24	Modification site internet Hébergement Temporaire	Prestataire : Centre France Tarif : 560 € HT / 672 € TTC
2025-25	Accompagnement réseaux sociaux Hébergement Temporaire	Prestataire : Tomette Graphic Marcillac la Croisille Tarif : 330 € TTC



DÉLIBÉRATIONS DU COMITÉ SYNDICAL DU 10 OCTOBRE 2025

Motif : absence de quorum - séance du 10 octobre 2025

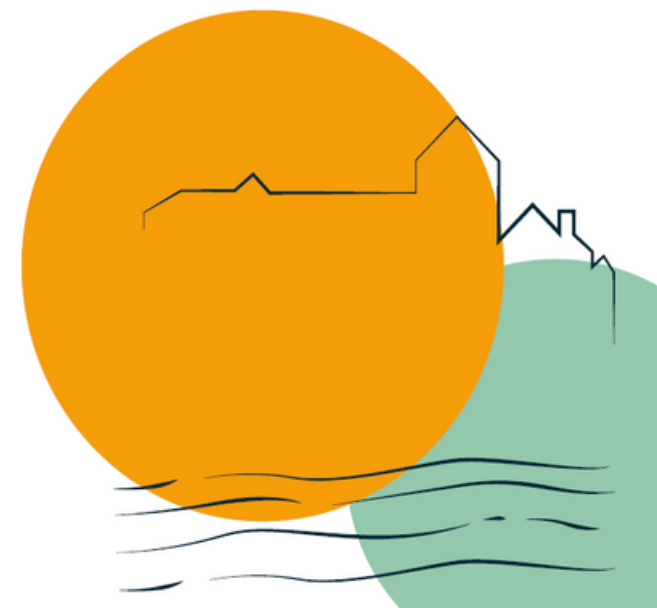
15 délégués présents

Justification contrôle de légalité : le comité syndical ne peut délibérer valablement que lorsque la majorité de ses 30 membres en exercice est présente, soit 16 membres présents.

Délibérations développement territorial

- Etude mobilité ANCT
- Contrat de Prestation gestion locative offre d'hébergement temporaire
- Plan de financement ingénierie 2025 Patrimoine et Inventaire
- Adhésion Sites et Cités remarquables

VOTE



A hand holding a magnifying glass over a financial chart. The magnifying glass is positioned over a candlestick chart, and the text "ADMINISTRATION GENERALE" is centered within the lens. The background shows various financial charts, including a bar chart and a line graph.

ADMINISTRATION GENERALE

ADMINISTRATION GENERALE

Taux de promotion avancement de grade

Agent en charge de la direction du PETR
En poste depuis septembre 2022

Grade actuel :
Attaché territorial
Echelon 6

Réussite examen pro
Attaché principal
Septembre 2025

Décret du 19/11/2025
Suppression du seuil de 2000
hab pour la création de certains
grades

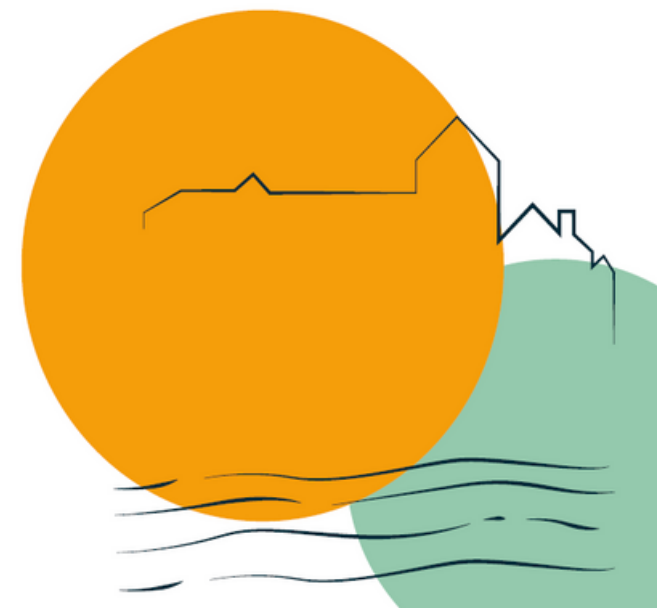
Délibération déterminant
les taux de promotion
pour les avancements de
grade
100% pour tous
grades/cadres emplois

Délibération de mise à
jour du tableau des
emplois avec création
de l'emploi

Arrêté portant
établissement du
tableau
d'avancement

Arrêté approuvant
les Lignes Directrices
de Gestion de la
Collectivité

Nomination au 1^{er}
janvier 2026



Conformément à l'article L522-27 du code général de la fonction publique, il appartient désormais à chaque assemblée délibérante de fixer, après avis du Comité social territorial, le taux permettant de déterminer, à partir du nombre d'agents remplissant les conditions pour être nommés au grade considéré, le nombre maximum de fonctionnaires pouvant être promus à ce grade.

La délibération doit fixer ce taux pour chaque grade accessible par la voie de l'avancement de grade.

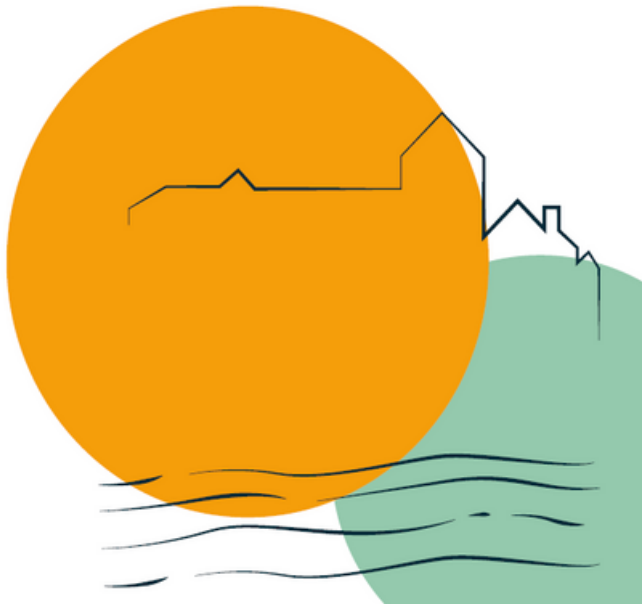
Vu l'avis du Comité social territorial en date du 25 novembre 2025.

Le Président propose à l'assemblée,

- ✓ de fixer le ou les taux suivants pour la procédure d'avancement de grade dans la collectivité, comme suit :

CADRE D'EMPLOIS	GRADES	TAUX (%)
Tous grades d'emplois	Tous grades	100

VOTE



ADMINISTRATION GENERALE

Mise à jour du tableau des emplois

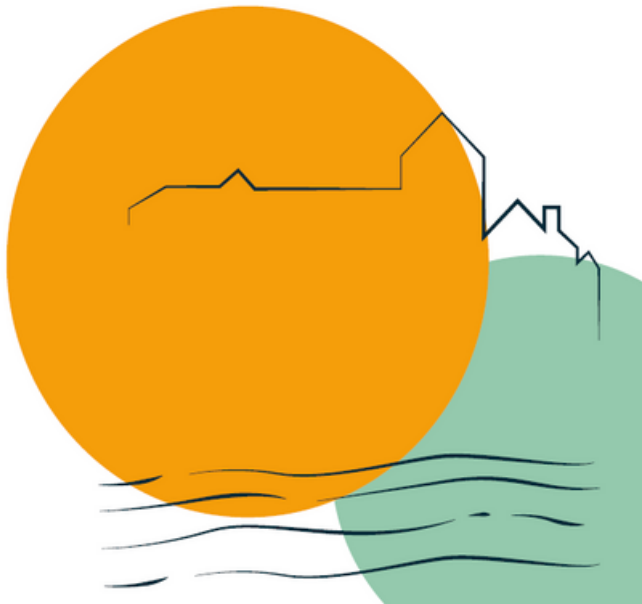
Considérant le tableau des emplois adopté par le Comité Syndical le 2 octobre 2024.
Le Président propose à l'assemblée pour une bonne organisation des services :

- **la création** d'un emploi d'attaché principal à temps complet

Le Comité Syndical, après en avoir délibéré, décide d'adopter la création d'emplois ainsi proposée.
Le tableau des emplois est modifié comme suit, à compter du 1^{er} janvier 2026 :

FILIERE	CADRES D'EMPLOIS	GRADE	TEMPS DE TRAVAIL	POURVU	NON POURVU	OBSERVATION
Administrative	Attaché	Attaché principal	Complet	X		
Administrative	Attaché	Attaché territorial	Complet	X		
Administrative	Attaché	Attaché territorial	Complet	X		
Administrative	Attaché	Attaché territorial	Complet	X		
Administrative	Attaché	Attaché territorial	Complet	X		
Administrative	Attaché	Attaché territorial	Complet	X		
Administrative	Rédacteur	Rédacteur territorial	Complet		X	
Administrative	Adjoint administratif	Adjoint administratif	Complet		X	

VOTE



ADMINISTRATION GENERALE

Renouvellement contrat de projet et modification rémunération

Agent en charge de la mission Emploi/Compétences
En poste depuis février 2023

Renouvellement du
contrat de projet pour
1 an

Emploi d'attaché
territorial
Rémunération
Indice brut max au lieu
du 1^{er} échelon

Nouveau contrat
à partir du 13 février 2026

Vu les conclusions des actions menées de 2022 à 2025,

Considérant qu'il est nécessaire de prolonger le projet pour une durée d'un an supplémentaire à compter de février 2026 afin d'assurer la continuité des actions engagées,

Considérant qu'il est nécessaire de modifier la rémunération de l'emploi en question afin de valoriser l'ancienneté et l'expérience sur le poste,

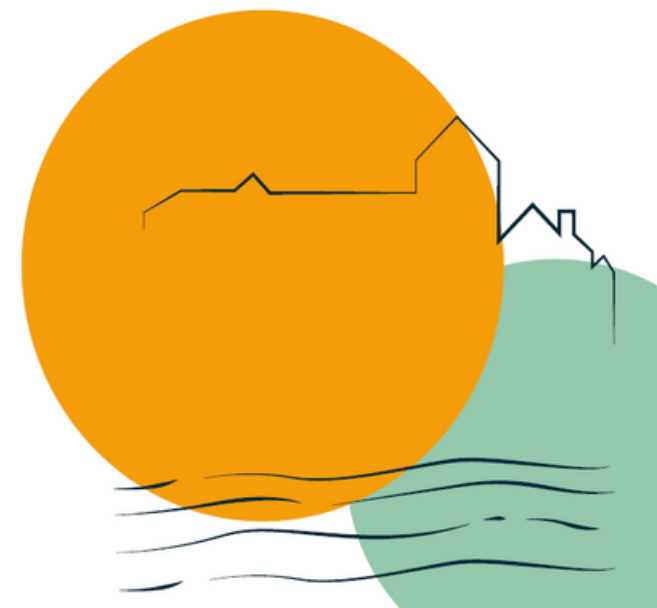
Après avoir délibéré le Comité syndical DECIDE :

La rémunération de l'agent sera calculée par référence à l'indice brut maximum du grade d'attaché territorial.

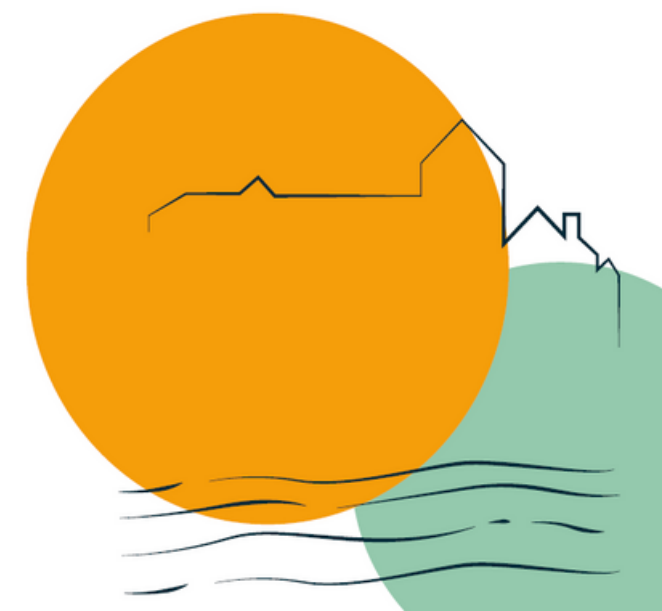
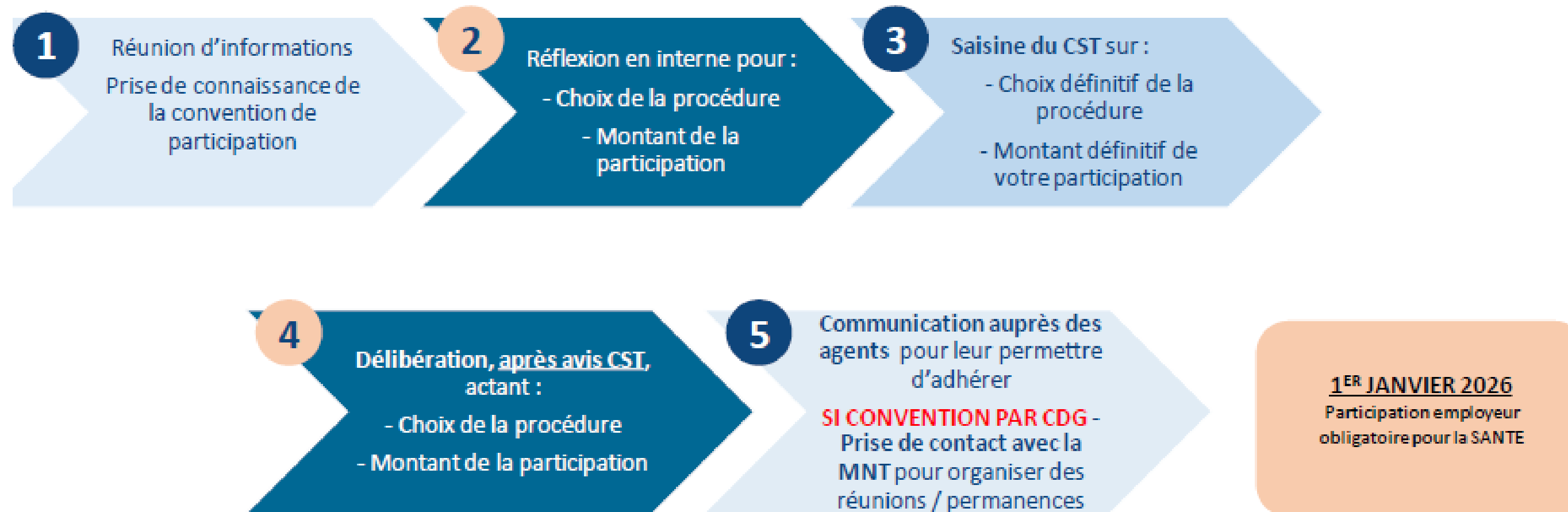
Les crédits correspondants sont inscrits au budget.

Le Président est chargé du recrutement de l'agent et habilité à ce titre à conclure un contrat d'engagement.

VOTE

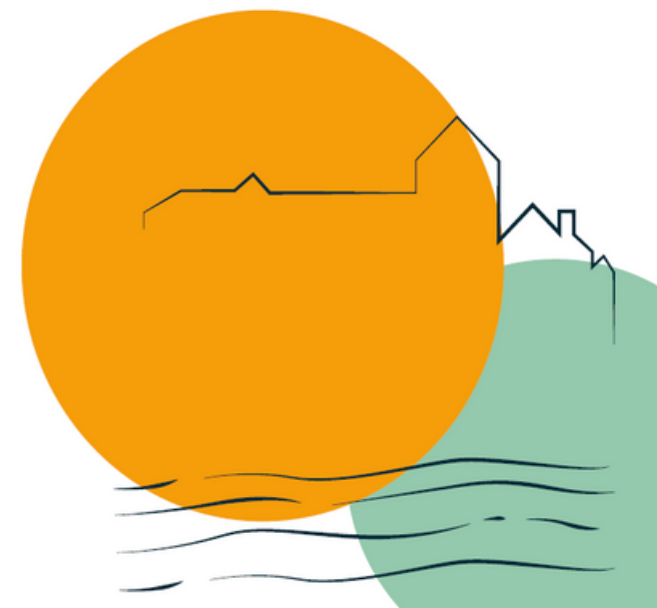


Réforme de la Protection Sociale Complémentaire



- ❖ *Adhésion à la convention de participation propose par la MNT via le CDG 19*
- ❖ *Montant de la participation employeur à partir du 01/01/2026 :*
 - Participation modulée en fonction de la situation familiale
 - Montant de 30 €/agent, 5 €/conjoint, 15 €/enfant
 - Coût annuel : 3240 €

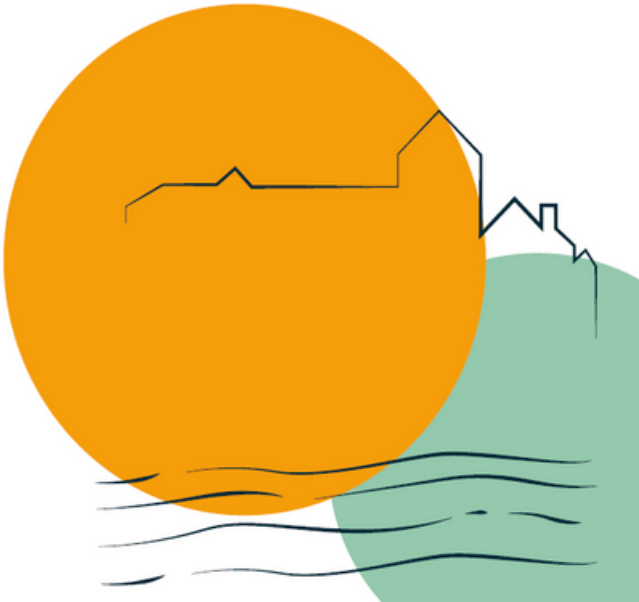
VOTE



Dans le cadre de l'exécution de l'exercice budgétaire en cours, il est apparu nécessaire de procéder à des ajustements de crédits afin de prendre en compte la perception d'une indemnité d'assurance automobile et son reversement correspondant.

Il convient donc d'apporter les modifications suivantes :

Chapitre	Compte	Montant BP 2025	Montant Décision Modificative	DM
FONCTIONNEMENT				
DEPENSES				
011-Charges à caractère général	617 – Etudes et recherches	50 000 €	–4 514.40 €	45 485.60€
011-Charges à caractère général	61551 – Entretien et réparations sur matériel roulant	700 €	+ 4 514.40 €	5 214.40 €
TOTAL FONCTIONNEMENT DEPENSES			0- €	
FONCTIONNEMENT				
RECETTES				
75- Autres produits de gestion courante	75888 – Autres produits divers de gestion courante	0 €	+ 4 514.40 €	4 514.40 €
TOTAL FONCTIONNEMENT RECETTES			4 514.40 €	



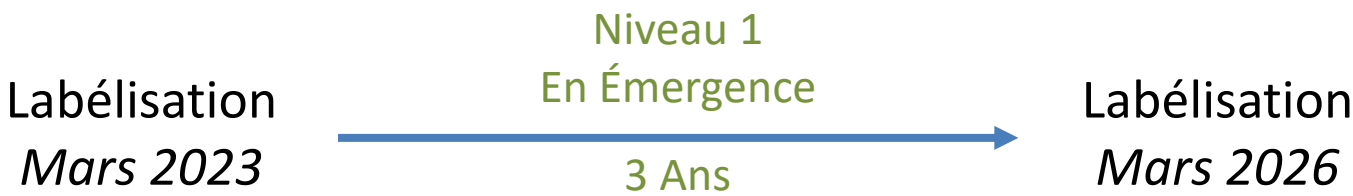


DEVELOPPEMENT TERRITORIAL

Projet Alimentaire du Territoire de la Vallée de la Dordogne Corrézienne

Demande de labélisation
Niveau 2

Rappel des résultats de la labélisation N°1



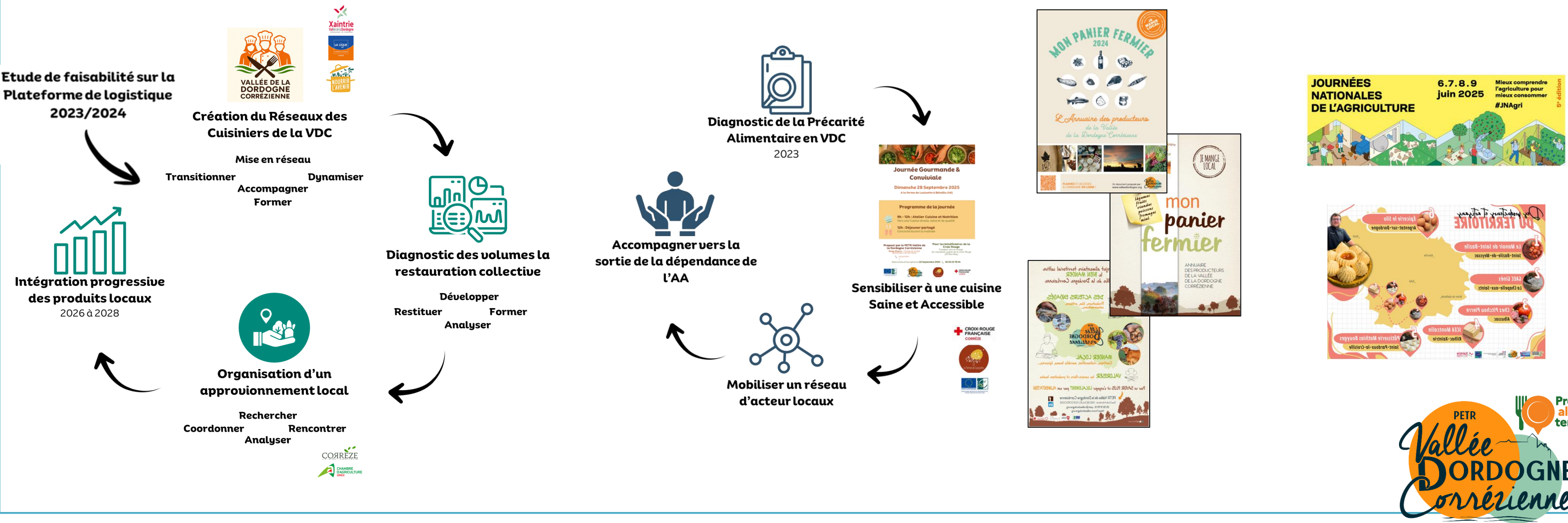
Approvisionnement de la
Restauration Collective

Formations des
cuisiniers

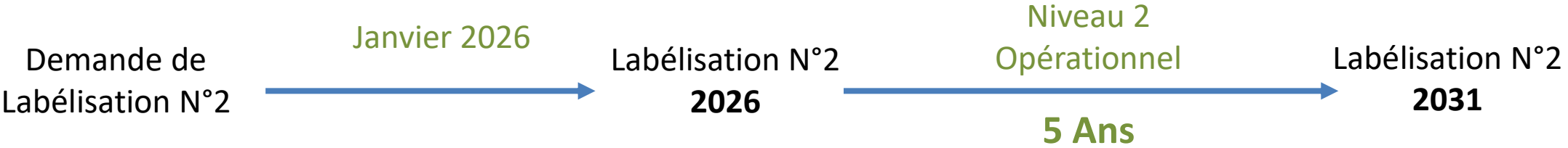
Lutte contre la Précarité
Alimentaire

Renforcement de la
visibilité des producteurs
locaux

Animations pédagogiques
pour les publics scolaires

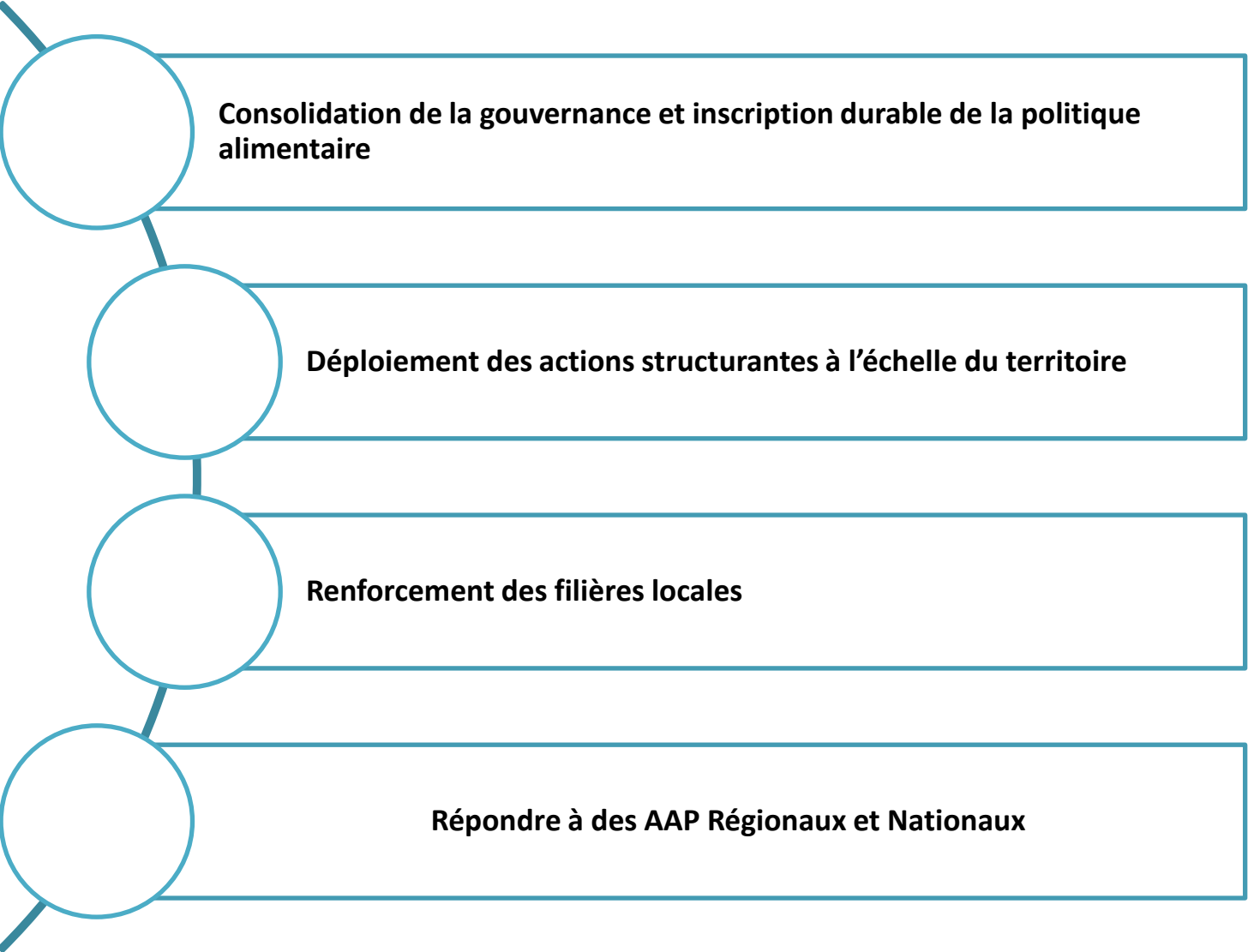


Labélisation Niveau 2



- Valider** le plan d’actions 2026–2031
- Autoriser** le dépôt de la candidature PAT Niveau 2
- Autoriser** la mobilisation des financements et la signature des documents

Pourquoi aller sur la labélisation N°2



Plan d’action prévisionnel 2026 - 2031

- Accompagnement de la transition vers un approvisionnement biologique et local de la restauration collective
- Formation et accompagnement du réseau des cuisiniers
- Renforcement et accompagnement des actions de lutte contre la précarité alimentaire
- Développement de projets éducatifs et de sensibilisation autour de l’agriculture locale
- Sensibilisation du grand public à la consommation de produits locaux
- Sensibilisation aux métiers de l’agriculture
- Sensibilisation aux enjeux environnementaux et à la lutte contre le gaspillage alimentaire.
- Création d’un observatoire du foncier à l’échelle du territoire



ACTUALITES

DECOUVERTE METIERS FILIERE FORET – BOIS 2EME SEMAINE DECEMBRE

Salle Sévigné BEAULIEU SUR DORDOGNE

	Mardi 09/12 matin	Mardi 09/12 aprèm	Mercredi 10/12 matin	Jeudi 11/12 matin	Jeudi 11/12 aprèm
Collège concerné	Beynat	Meyssac	Beaulieu	Argentat Simone Veil	Argentat Jeanne d'Arc
Nb d'élèves	50	39	35	50	35

Contenu des ateliers :

Les élèves de 5eme ont été répartis en 3 groupes qui ont tourné sur 3 ateliers.

1/ atelier Cap Métiers Coup de projecteur Bois : animation PETR

- En 4 sous-groupes les élèves tourneront sur les modules du Cap Métiers
- Conduite d'engin forestier / gestion forestière / les essences de bois / pilote de ligne en scierie
- Un jeu et un quiz concluront

2/ atelier Présentation de la Filière : animation FIBOIS

- Sur la base de la présentation réalisée dans les collèges l'année dernière
- Plusieurs courtes vidéos de présentation sur la filière (son histoire, ses enjeux, le matériau bois) complétées de quiz individuels ou collectifs

3/ atelier Jeu des Métiers : animation PETR

- Replacer les cartes métiers dans leur ordre chronologique d'intervention
- L'ensemble des métiers y sont présentés (gestion forestière, différentes transformations du bois, bureau d'études)



CAMPAGNE DE COMMUNICATION HEBERGEMENT TEMPORAIRE

Décembre => campagne « employeur » + « candidat »

- ⇒ Informer pour s'approprier le dispositif et le mobiliser
- ⇒ Employeurs, fédérations professionnelles, centres de formation, réseau pour l'emploi
- ⇒ Coté candidat : rendre visible le territoire et l'offre de logements
- ⇒ Format dépliant + version numérique

