

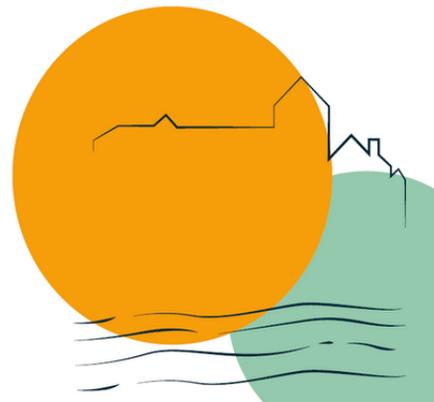
# OFFRE HEBERGEMENT STAGIAIRES-ALTERNANTS-SAISONNIERS

*COP/L - Lancement de l'expérimentation*

Mardi 17 octobre 2023 de 15h à 17h - Beaulieu-sur-Dordogne

# Ordre du jour

- 1- Rappel sur les origines et les enjeux du projet
- 2- L'offre d'hébergement identifiée
- 3- Expérimentation : présentation de la méthodologie et du planning



# 1- Origines et enjeux du projet

- Des enjeux socio-économiques identifiés à différents niveaux de gouvernance publique

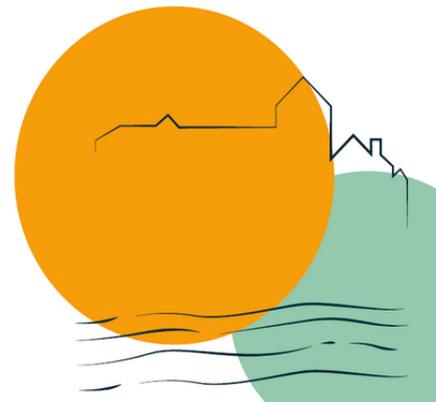
*À titre d'exemples :*

## - Tourisme => saisonniers :

- Plan Destination France
  - ⇒ Feuille de route en 15 engagements pour améliorer l'emploi des saisonniers (plan saisonnier)
- Schéma Régional pour le Développement du Tourisme et des Loisirs (SRDTL)
- Schéma Régional de Développement Économique, d'Innovation et d'Internationalisation (SRDEII)
  - ⇒ Tourisme comme filière prioritaire de la Région Nouvelle Aquitaine
- Plan Ambition Tourisme
- Destination Vallée de la Dordogne

## - Orientation, Formation, Emploi et Insertion des Jeunes :

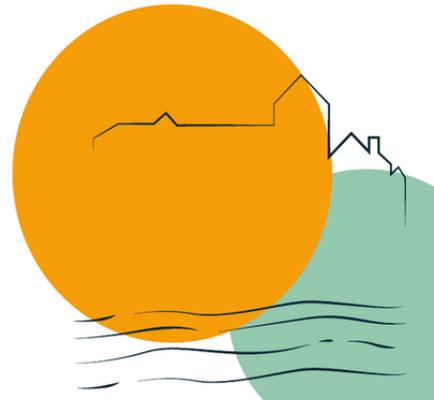
- France Relance / Accompagner les jeunes - plan « 1 jeune 1 solution »
  - ⇒ aides exceptionnelles et primes à l'embauche, à l'alternance
  - ⇒ accès à la formation des jeunes
- Contrat Région Filière (CRF)
- Contrat de Plan de Développement des Formations et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP)
  - ⇒ Déclinaison des priorités en matière d'emploi, d'orientation et de formation par filière prioritaire
- Service Public de l'Insertion et de l'Emploi (SPIE)



*À titre d'exemples :*

## - Habitat - Logement :

- France Ruralité : notamment dans les axes « attractivité et revitalisation des territoires »
  - ⇒ Accompagnement dans les projets de réhabilitation et rénovation de logements
- Règlement Habitat et Logement de la Région :
  - ⇒ AAP offre de logements en hébergement saisonnier
  - ⇒ Un deux toit : plateforme dédiée au logement pour les jeunes
  - ⇒ Amélioration de l'habitat privé
- Opération de Revitalisation du Territoire (ORT)
- Opération programmée d'amélioration de l'habitat (OPAH)
  - ⇒ en cours au sein des communautés de communes Midi Corrézien et Xaintrie Val'Dordogne



- Les problématiques identifiées suite au diagnostic de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale

1- Enjeu d'attractivité pour les entreprises, les filières et les métiers  
(vieillesse, ruralité, difficultés recrutement)

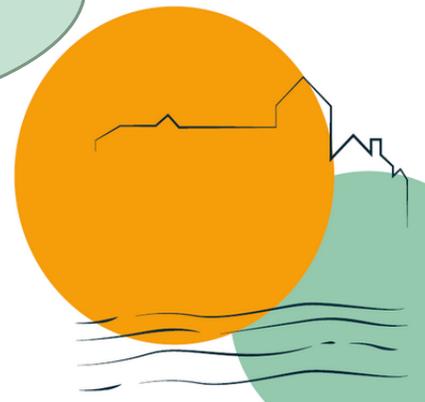
2- Absence de solutions adaptées face à certains freins dans l'accès à l'emploi (logement, mobilité)

3- Faible professionnalisation de la gestion des ressources humaines et du management  
(tissu économique TPE-PME)

4- Accès à la formation initiale ou continue parfois compliqué  
(éloignement des centres)

5- Retard dans les usages du digital et des nouvelles technologies

6- Faible structuration de l'écosystème local  
(interconnaissance des acteurs, synergies)



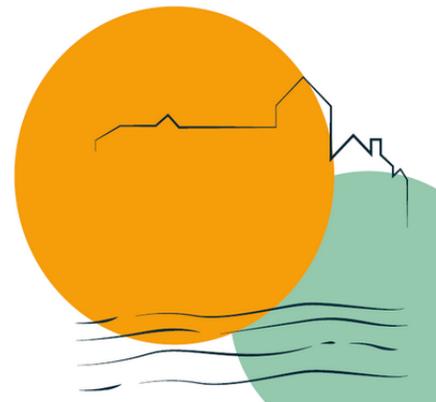
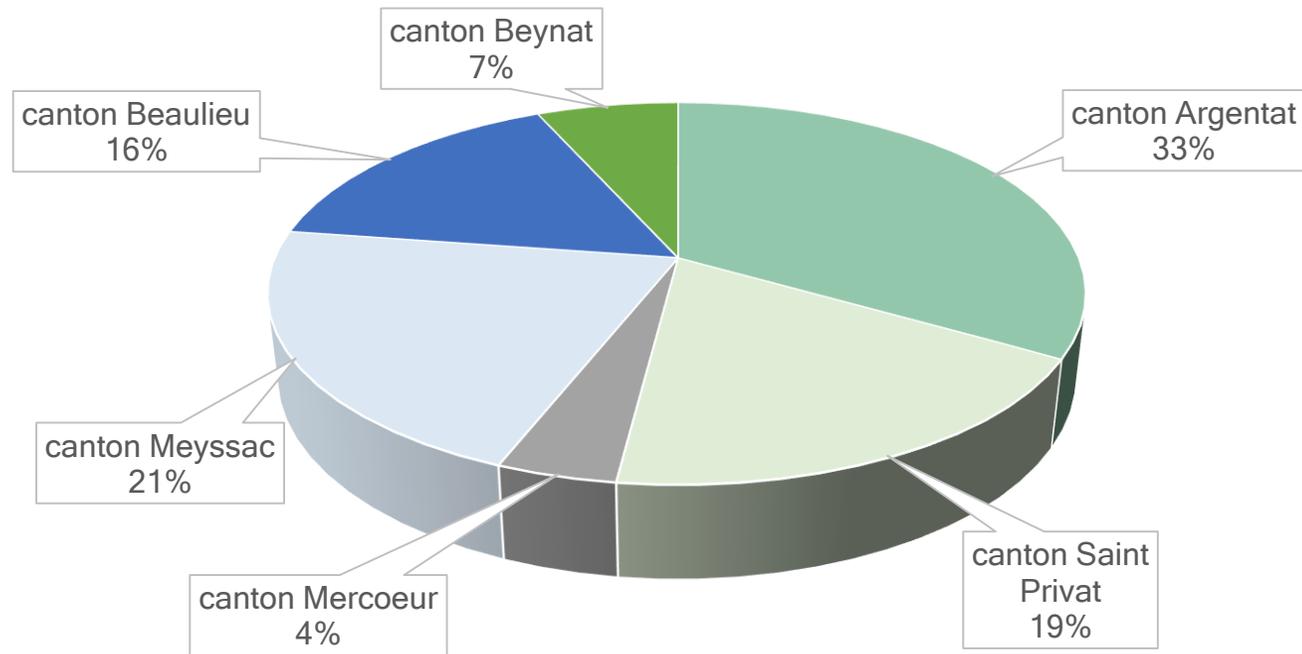
- À l'origine du projet, les conclusions de l'enquête sur la demande d'hébergement des « stagiaires-alternants-saisonniers » effectuée dans le cadre d'un stage au PETR en 2022

### Objectifs du stage :

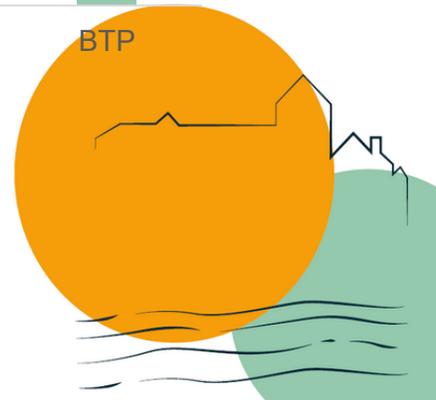
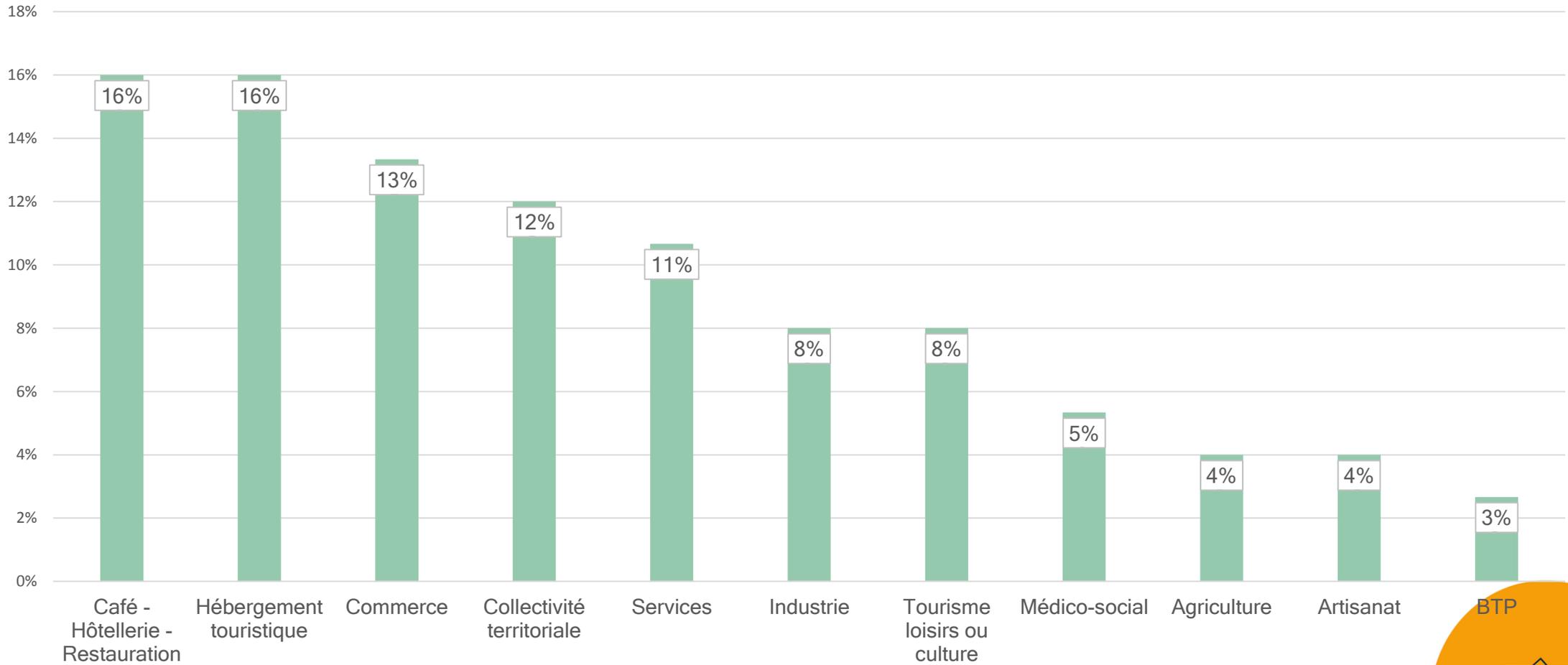
- Quantifier et qualifier le besoin en hébergement
- Proposer des pistes d'actions

### Enquête auprès des entreprises :

- 75 employeurs ont répondu à l'enquête, situés sur 30 communes différentes

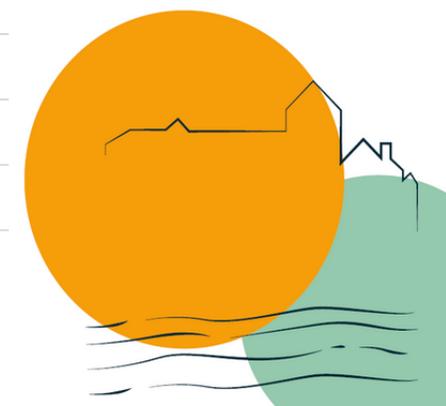
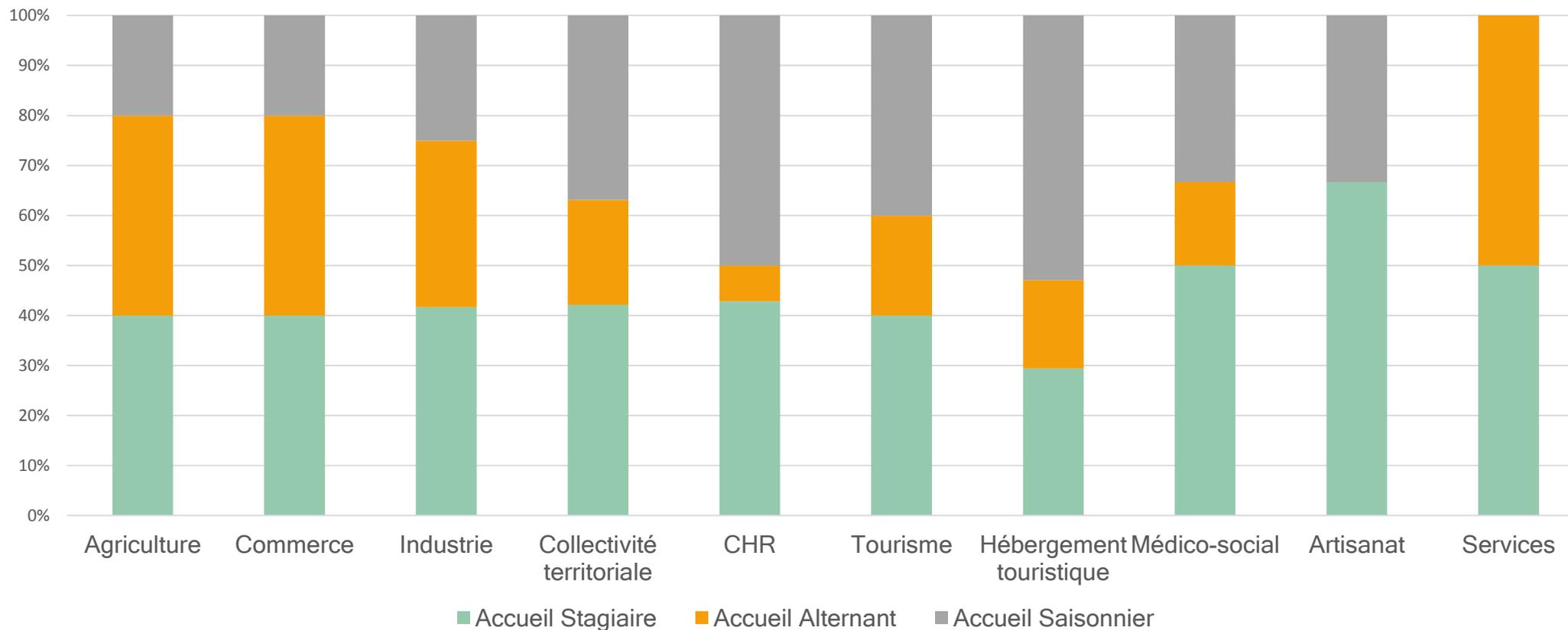


- Représentant différents secteurs d'activités



## Points à retenir suite à l'enquête auprès des entreprises :

- **Un recours à ce public coutumier** : les entreprises répondantes ont déjà accueilli pour
  - 56% des stagiaires
  - 31% des alternants
  - 50% des saisonniers
  - Soit un nombre annuel moyen de 4 « accueillis » par entreprise
- **Recours au public différent selon le secteur d'activité**

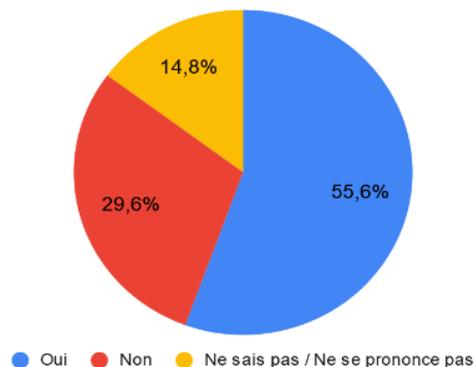


- **L'hébergement et la mobilité : deux freins aux recrutements**

- ⇒ Plus de la moitié des structures considère le logement et la mobilité comme frein au recrutement
- ⇒ Les autres sont les employeurs qui recrutent des locaux ou mettent à disposition un logement

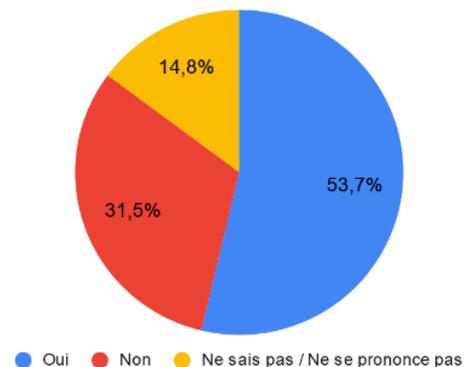
Auparavant, le problème de l'hébergement a-t-il été un frein au recrutement des stagiaires / alternants / saisonniers?

54 répondants



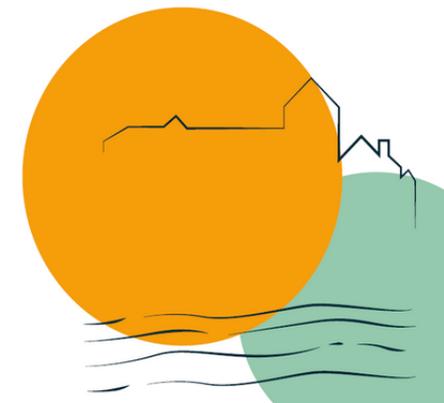
Auparavant, le problème de la mobilité a-t-il été un frein au recrutement des stagiaires / alternants / saisonniers ?

54 répondants



- **Extrapolation sur les besoins en recrutement** : projection sur la base du nombre annuel moyen de stagiaires-alternants-saisonniers accueillis

- 2300 stagiaires-saisonniers-alternants par an
- 1100 saisonniers
- 800 stagiaires
- 300 alternants



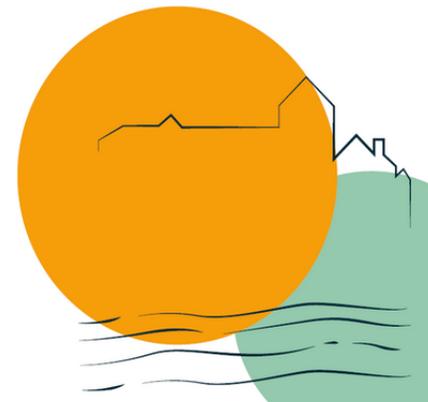
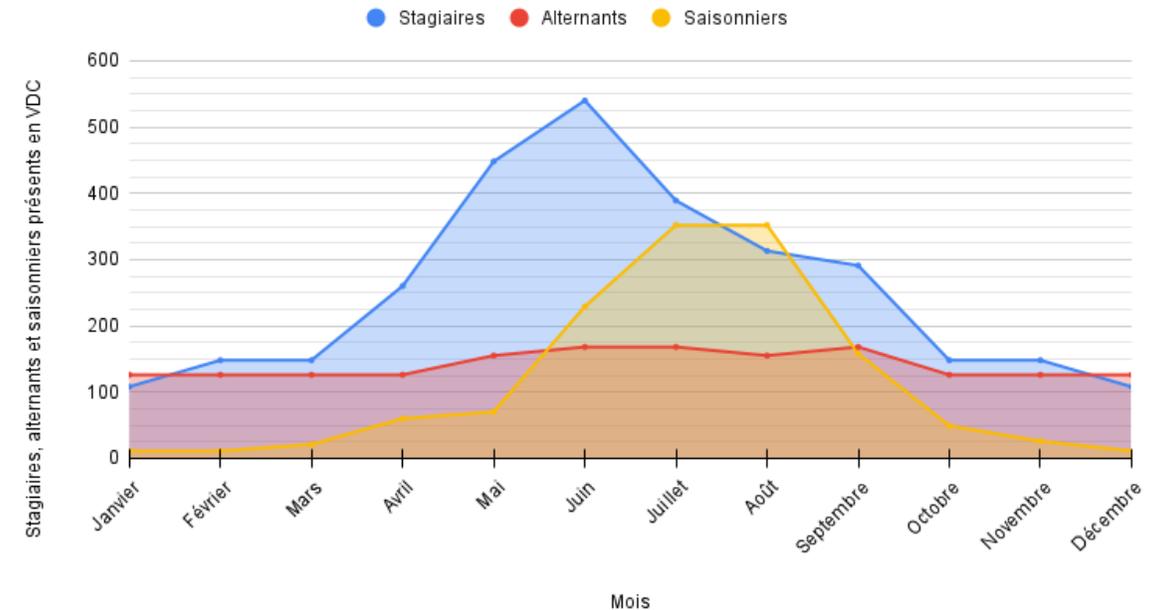
## Enquête auprès des stagiaires- et alternants :

- Questionnaire envoyé auprès d'une dizaine d'établissements de formation de Corrèze
  - ⇒ 91 stagiaires et alternants y ont répondu

### Points à retenir :

- **Des durées de contrats variables et des périodes de présence sur le territoire différentes**
  - ⇒ 75% des saisonniers et stagiaires sont présents de 1 à 4 mois
    - ⇒ entre Avril et Juin pour les stagiaires
    - ⇒ suivis des saisonniers de Juin à Septembre
  - ⇒ Présence des alternants de façon quasi-continue sur l'année mais avec des périodes d'alternance très variables selon les centres de formation
- **Des attentes différentes en matière d'hébergement**
  - Confort, espace autonome ou collectif, colocation, meublé ....
  - Offre de services à proximité
  - Critère d'attractivité pour les saisonniers
- **Des loyers modérés :**
  - 250€ à 300€ en moyenne / mois
  - Capacité de paiement différente selon la typologie

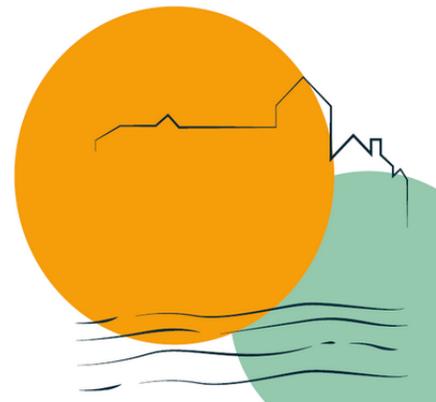
Estimation de la présence moyenne des stagiaires, des alternants et des saisonniers ayant besoin d'un logement en Vallée de la Dordogne Corrézienne par mois



# 2- L'offre d'hébergement identifiée

Face à ces constats et suite à une étude complémentaire sur les expérimentations ou solutions mises en œuvre sur d'autres territoires, il s'avère nécessaire :

- de créer **une offre flexible** :
  - pour pouvoir couvrir les différentes périodes de présence des publics visés
  - pour être au plus près des employeurs et ainsi amenuiser les problématiques de mobilité
- de « **sécuriser** » l'offre et d'apporter des garanties aux employeurs et aux stagiaires-alternants-saisonniers
- de pouvoir **répondre aux attentes** du public ciblé, notamment en terme de loyer
- de **compléter** cette offre par l'existant :
  - initiatives d'entreprises, de communes, d'associations ... du territoire



- Les types d'hébergements retenus pour constituer l'offre :

### COLLEGES - LYCEE

- Dortoirs des internats
- Logements de fonction vacants

### LOGEMENTS VACANTS

- Particuliers
- Communaux
- Bailleurs sociaux

⇒ projet intégré dans les opérations de revitalisation du territoire et dans les opérations programmées pour l'amélioration de l'habitat (ORT-OPAH)

### HEBERGEURS TOURISTIQUES

- Campings
- Villages Vacances
- Hôtels
- Chambres d'Hôtes
- Meublés de tourisme
- Hébergements insolites
- Accueil à la ferme

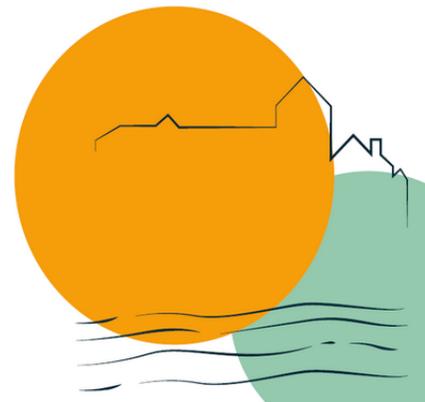
⇒ partenariat à proposer sur les périodes « Hors Saison »

### CHEZ L'HABITANT

- Chambre meublée
- Studio ou appartement meublé

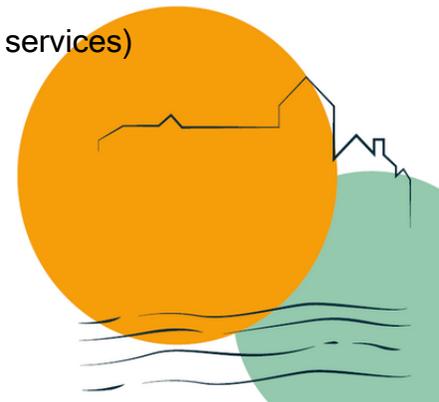
⇒ location "commerciale" : utilisation du bail mobilité ou bail meublé (avec exonération d'impôts si loyer modéré)

⇒ location "solidaire" : convention de cohabitation intergénérationnelle ou la convention d'hébergement à titre gratuit



# 3- Méthodologie et planning proposé

- Pourquoi une expérimentation sur le bassin d'emploi de Beaulieu-sur-Dordogne ?
  - Nécessité de tester les démarches sur un périmètre restreint, notamment pour l'hébergement chez l'habitant
    - ⇒ *pour identifier les freins et autres opportunités*
    - ⇒ *pour affiner la méthodologie et pouvoir la dupliquer sur les autres bassins d'emploi*
    - ⇒ *communes avoisinantes dans un premier temps : Beaulieu-sur-Dordogne - Atiliac - Astailac - Nonards - Sioniac*
    - ⇒ *sans pour autant mettre de côté les réflexions avec d'autres communes du territoire*
  - Accueil d'Antoine Carnot en stage au PETR (de juin à août) avec une problématique de logement et de mobilité qui nous a conduit à entamer des démarches autour de Beaulieu
    - ⇒ *le collègue a hébergé Antoine en chambre meublée, le partenariat et les modalités administratives sont donc déjà identifiés*
    - ⇒ *un propriétaire de studio meublé identifié et trois autres à recontacter*
  - Activité économique :
    - ⇒ Présence d'entreprises de différentes tailles et différents secteurs d'activité (industrie, BTP, commerce, médico-social, services)
    - ⇒ Activité touristique et agricole
    - ⇒ *association nécessaire des employeurs dans le projet*
  - Proximité géographique des bureaux du PETR et soutien de Mr Le Maire de Beaulieu-sur-Dordogne



- De quelle manière va se dérouler l'expérimentation

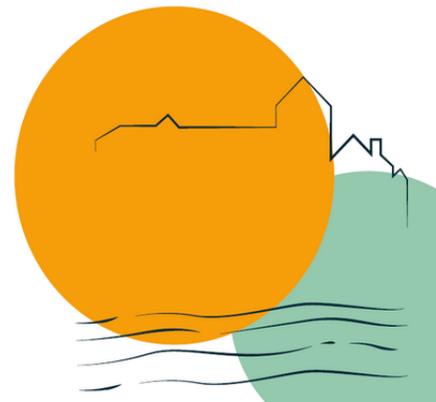
## Phase 1 - appel à candidature et partenariats (novembre - décembre)

### ➤ auprès de habitants des communes ciblées par l'expérimentation

- Kit de communication (affiche, lettre d'info réseaux et sites internet ...)
  - ⇒ Identifier des propriétaires intéressés et constituer un « annuaire »
  - ⇒ Répondre à leurs questionnements, identifier leurs freins éventuels
  - ⇒ Confronter les dispositifs de location identifiés aux attentes des propriétaires
    - ⇒ *Communication à relayer (mairie, conseil municipal, bulletin municipal, CIAS, réseau associatif...)*
    - ⇒ *Réorientation des habitants qui vous questionneront vers le PETR*

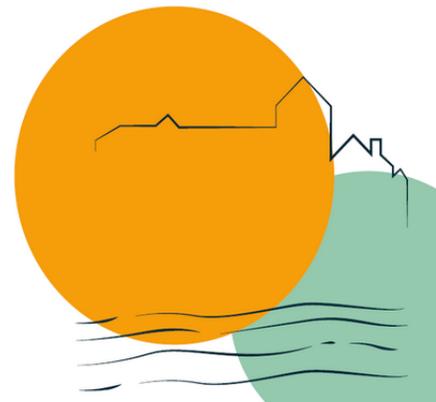
### ➤ auprès des hébergeurs touristiques :

- Rendez-vous à prendre avec les 6 campings, 4 hôtels et 1 village vacance
- Questionnaire de positionnement à envoyer aux propriétaires de gîtes / chambres d'hôtes
  - ⇒ Identifier les partenaires potentiels et les modalités de partenariat (emplacement réservé, tarif négocié, HLL ...)
  - ⇒ Identifier les freins le cas échéant
    - ⇒ *Communication à relayer auprès des propriétaires de gîtes / chambres d'hôtes*
    - ⇒ *Réorientation des hébergeurs vers le PETR*



## Phase 2 - création du support de communication de l'offre constituée (décembre)

- ⇒ Qui sera présentée sur le site internet du PETR ([www.valleedordogne.org](http://www.valleedordogne.org))
  - ⇒ Qui sera disponible et à destination :
    - ⇒ Des entreprises du bassin d'emploi concerné
      - ⇒ Outil à joindre ou à évoquer dans leurs offres de recrutement de stagiaires, alternants ou saisonniers
      - ⇒ Outil devant permettre d'ouvrir plus largement leurs sources de recrutement en dehors du territoire
    - ⇒ Des centres de formation et campus universitaires
      - ⇒ En l'associant à une présentation des filières, métiers et entreprises
      - ⇒ Afin qu'ils orientent plus facilement les stagiaires et alternants vers les entreprises du bassin d'emploi concerné
    - ⇒ Des partenaires de l'emploi
- ⇒ A titre d'exemple : modèle PETR Landes Nature Cote d'Argent*





# LES LOGEMENTS

PETR Landes Nature Cote d'Argent :

<https://www.payscotedargent.com/nomad-emploi-saisonnier/cote-saisonnier/hebergements>



## LE LOGEMENT EN CAMPING

Les campings logent généralement une grande partie de leur propre personnel. Ils réservent rarement des places pour les saisonniers d'autres établissements. Néanmoins, certains camping municipaux, ou aires naturelles, peuvent proposer des tarifs préférentiels pour les saisonniers.



## LES AIRES DE CAMPING-CAR ET AIRES NATURELLES

Un grand nombre de communes disposent d'une aire de camping-car. Si vous avez un véhicule adapté, vous pouvez vous y rendre en vous acquittant de la somme demandée (différente d'une ville à une autre).



## CHAMBRE CHEZ L'HABITANT/COLOCATION

Mais avec des règles bien définies pour une meilleure cohabitation tout au long de la saison. De plus, un propriétaire sera réticent à louer si les colocataires ne jouent pas le jeu de la transparence et de l'engagement respectueux : il faut qu'il perçoive clairement que vous êtes là pour travailler et non pas pour transformer son appartement en centre de transit de personnes qu'il ne connaît pas !

**Contactez-nous pour vous inscrire sur notre liste de COLOCATAIRES et être mis en relation avec les logeurs du territoire.**



## CHAMBRE EN HÉBERGEMENT COLLECTIF

Depuis 2013, grâce à la signature d'une convention d'occupation entre Nomad et l'Établissement scolaire St Exupéry de Parentis-en-Born (40600), 51 chambres de cet internat sont mises à disposition des travailleurs saisonnier des environs.

+ d'infos



[nomad@payscotedargent.com](mailto:nomad@payscotedargent.com)

[nomadsaison@payscotedargent.com](mailto:nomadsaison@payscotedargent.com)



## Phase 2 - création du support de communication de l'offre constituée (décembre)

⇒ Qui devra identifier clairement le qui fait quoi dans l'offre / qui contacter selon le type d'hébergement :

⇒ Collège : premier contact via le PETR (éviter des appels intempestifs)

⇒ Hébergeurs touristiques : sans intermédiaire ? (habitués de la mise en location)

⇒ Logements vacants des bailleurs sociaux ou des communes : à définir

⇒ Chez l'habitant : intermédiaire à priori nécessaire (pour sécuriser et rassurer)

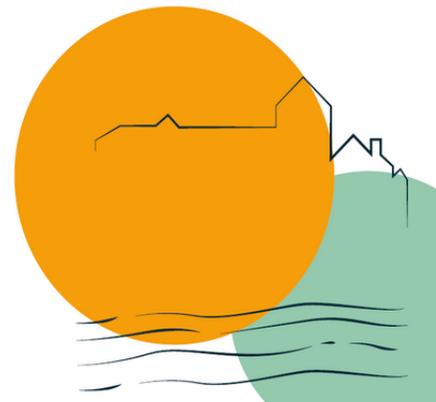
⇒ Voir en fonction des questions ou freins identifiés lors de la phase précédente

⇒ Pour les propriétaires plus à l'aise, peut-être prévoir un « kit propriétaire » avec des modèles de contrats de location, des contacts si nécessaire

⇒ *Exemples :*

*Site internet PETR Landes Nature Cote d'Argent*

*Plateforme de mise en relation « Undeuxtoit » de la Région Nouvelle Aquitaine*



# PETR Landes Nature Cote d'Argent :

<https://www.payscotedargent.com/nomad-emploi-saisonnier/cote-saisonnier/hebergements>

Accueil > NOMAD' emploi saisonnier > Côté saisonnier > Hébergements



Consultez la liste des "terres d'accueil" pour les saisonniers du territoire et la liste de propriétaires qui pourront vous accueillir.

## CHEZ L'HABITANT

Pour connaître nos logeurs locaux (chambres chez l'habitant, colocation, habitat partagé),

Contactez directement notre chargée d'accueil au 06.02.28.5783

## BISCARROSSE ET ALENTOURS

 Aire Naturelle de Camping Lorient	<p>/ AIRE NATURELLE DE LORIENT BISCARROSSE</p> <p>☎ 05 58 78 77 96</p>	<p>L'aire naturelle de Camping Lorient accepte les saisonniers.</p> <p>Adresse : 687 Chemin de Gubern - 40600 BISCARROSSE Facebook : Aire Naturelle de Camping Lorient</p>
 guide-des-landes.com	<p>/ CAMPING LOU PK2 SAINTE-EULALIE-EN-BORN</p> <p>☎ MME THIRION ----- - 06 10 68 45 15</p>	<p>Le Camping propose aux saisonniers des emplacements tente/camion aménagé/caravane aux tarifs :</p> <p>16€/jour élec et taxe de séjour incluse - 13€/jour sans élec avec taxe séjour comprise pour 2 personnes + 6€ jour pour une personne supplémentaire.</p> <p>13€/jour élec et taxe de séjour comprise - 10€/jour sans élec avec taxe de séjour comprise pour 1 personne + 6€ jour pour une personne supplémentaire</p> <p>Adresse : 190 chemin de Montgaillard - 40200 Sainte-Eulalie-en-Born. Site internet : <a href="http://camping-landes-loupk2.fr">camping-landes-loupk2.fr</a></p>

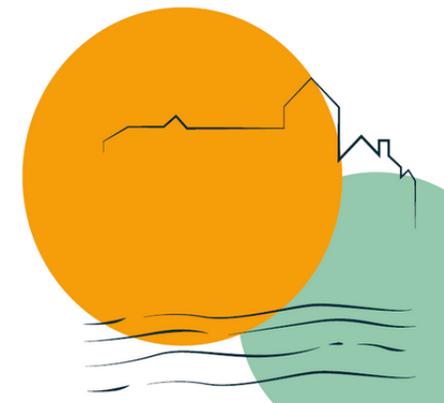
Accueil > NOMAD' emploi saisonnier > Côté propriétaires



NOMAD' vous accompagne avec son **KIT LOGEUR**, recueil de documents pratiques, il vous permettra de louer en toute légalité, de connaître le cadre réglementaire et de bénéficier d'informations pratiques.

## INFORMATIONS PRATIQUES POUR LOUER DANS DE BONNES CONDITIONS

1. Le régime fiscal
2. La réglementation du logement meublé
3. Le bail mobilité
4. Etat des lieux location saisonnière
5. Inventaire du mobilier
6. Quittance de loyer



## Région Nouvelle Aquitaine :

<https://www.operationundeuxtoit.fr/>

Plateforme de mise en relation d'hébergement chez l'habitant pour les jeunes en formation

SOLIDARITÉ- CONVIVIALITÉ )))



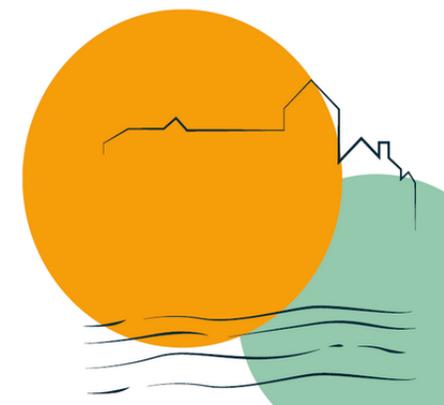
Le dispositif UndeuxToit,  
**la solution d'hébergement  
chez l'habitant**  
pour les jeunes en formation

### → Une solution :

faire cohabiter  
les générations  
grâce au dispositif  
solidaire UndeuxToit  
porté par la Région  
Nouvelle-Aquitaine.

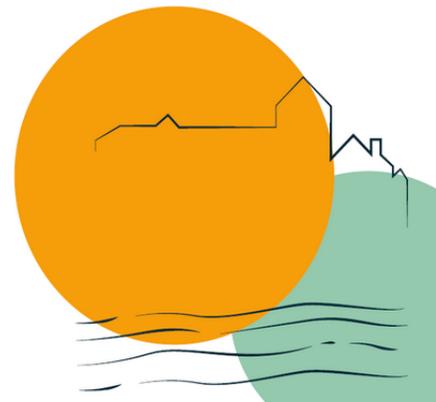
### → Le dispositif UndeuxToit, c'est quoi ?

1. Un dispositif d'accueil des jeunes en formation et en mobilité chez l'habitant.
2. Une structure missionnée par la Région pour mettre en relation les hébergeurs et les jeunes en formation et garantir un service de proximité.
3. Une plateforme web sécurisée et juridiquement encadrée.



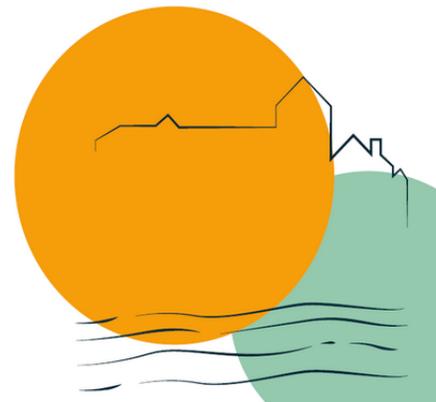
### Phase 3 - proposer l'offre aux entreprises comme outil de recrutement et d'attractivité (à partir de janvier)

- Présentation associée à l'envoi d'un questionnaire de découverte des habitudes et besoins en recrutement
  - ⇒ Prise de rendez-vous complémentaire avec les entreprises qui recrutent
  - ⇒ Relayer si nécessaire les offres de stage ou de formation
- En complément pour les entreprises de la filière « tourisme » :
  - ⇒ Associer l'offre lors du Job Dating 2024
- En complément pour les exploitations agricole :
  - ⇒ Faire le lien avec la mission PAT du PETR pour identifier les exploitations du bassin d'emploi concerné
- Informer les partenaires de l'emploi et fédérations professionnelles



## Phase 4 : bilan et poursuite du déploiement (mars-avril)

- Bilans réalisés à chaque phase de l'expérimentation
- Réunion en Comité Technique en fonction des problématiques soulevées
- Méthodologie à adopter et planning de déploiement de l'offre sur les autres bassins d'emploi
- Avancement concernant les logements vacants
- Réflexion à plus long terme sur les opportunités de création d'une maison des saisonniers numérique



Merci pour votre attention

Échanges - questions

