

GPECT



Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

MISSION

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales (GPECT) est une démarche de gestion anticipative des ressources humaines. Elle répond à l'évolution des emplois, des métiers et des compétences, en considérant les évolutions démographiques, technologiques, réglementaires et économiques.

Le PETR porte cette démarche et a élaboré, en partenariat avec les acteurs du territoire, un plan d'actions stratégique sur plusieurs années en faveur de l'emploi.

ENJEUX

- Susciter un attrait pour le territoire et des candidatures adaptées aux besoins des employeurs
- Faciliter les recrutements
- Soutenir la qualification de la main d'œuvre locale
- Encourager les dynamiques collectives

MOYENS ALLOUÉS

- Une chargée de mission GPECT à temps plein : Camille Leribaux
- Frais salariaux : 40 000€
- Subventions :
 - Région 40 %,
 - Europe 40 %,
 - Autres subventions à préciser

Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

ACTIONS PASSÉES OU EN COURS

- **2021 : validation du plan d'actions 2022-2024**
 - 4 axes stratégiques - 10 objectifs

- **2022 : lancement du plan d'actions et organisation des instances**
 - Job Dating "recrutements d'été"
 - 14 entreprises présentes / 88 entretiens / 12 recrutements

 - Événementiels emploi sur le territoire : forum alternance, forum des Métiers, marché de l'emploi

 - Enquête sur la demande en hébergement des publics "stagiaire-alternant-saisonnier"

- **2023 :**
 - Reconduire le Job Dating "recrutements d'été"

 - Maintenir une participation aux évènements emploi-formation
 - Forum alternance
 - Venez vivre en Corrèze
 - Divers Forum emploi et actions d'attractivité

 - Construire une offre d'hébergement flexible pour le public "stagiaire-alternant-saisonnier" et l'expérimenter
 - Internat
 - Aire d'accueil
 - Meublé chez l'habitant et propriétaires bailleurs
 - Logements vacants et résidences secondaires

 - Favoriser la mise en réseau et la circulation de l'information au sein des entreprises

- **2024 :**
 - Déployer l'offre d'hébergement et l'associer au Job Dating
 - Construire l'offre de formation

GPECT



Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

AXES DE RÉFLEXION POUR LE CONSEIL DE DÉVELOPPEMENT

- Participation aux travaux à venir sur l'offre d'hébergement : commentaires, suggestions, transmission d'information
- Soutien à la communication et la mise en réseau auprès des employeurs du territoire
- Réflexion en lien avec le Patrimoine : valorisation des métiers du patrimoine en rapport avec l'attractivité des métiers, filières et entreprises
- Réflexion en lien avec le PAT : recrutement et hébergement des saisonniers du secteur agricole/agriculture, mise en réseau producteurs et restaurateurs